



FORMATION UNIFORMATION

Accompagner le changement

Accès
Catalogue
2025
UNIFORMATION



DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

DURÉE : 14 H

MODALITÉS D'ACCÈS : Structures de moins de 50 salariés adhérentes à l'OPCO UNIFORMATION

MODALITÉ : Distanciel : répartition sur plusieurs demi-journées (mixte 75% synchrone et 25% asynchrone)

PRIX : Prise en charge par l'OPCO UNIFORMATION

FORMATEUR : Anne-Sophie GUILBOT, Consultante et Formatrice, spécialiste en Ressources Humaines

PUBLIC

- Salariés en charge des Ressources Humaines et / ou Manager d'équipe

PRÉ-REQUIS

- Savoir utiliser un ordinateur et maîtriser la navigation sur Internet

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les mécanismes de changement et les incidences sur une organisation humaine
- Connaître les outils utiles à l'accompagnement du changement
- Adapter son management



CONTENU

Identification des mécanismes du changement

- Présentation des concepts théoriques du changement, impacts organisationnels, et émotions associées.
- Lecture d'articles et quiz pour renforcer la compréhension.

Outils d'accompagnement du changement

- Ateliers sur les résistances au changement, jeux de rôle, et utilisation d'outils numériques.
- Visionnage de vidéos et quiz sur les techniques de communication.

Adaptation du management

- Lecture d'articles sur le manager-coach et les objectifs stratégiques, suivi d'un quiz.
- Discussion sur la vision stratégique, analyse des impacts, et planification du changement.

Synthèse finale : consolidation des connaissances avec une synthèse des apprentissages et un quiz d'évaluation formative et sommative

ACCESSIBILITÉ

- Au cas par cas, nous étudions l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour en parler.



INDICATEURS QUALITÉ GLOBAUX

Cette formation vient tout juste d'être programmée

- Note de recommandation 2024	- Taux d'atteinte des objectifs en 2024	- Taux de satisfaction en 2024
96 %	96 %	93 %

Plus d'informations sur l'accessibilité de nos formations et notre démarche Qualité sur notre site internet www.e2sconseil.fr



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Classes virtuelles synchrones :
 - Présentations théoriques pour expliquer les concepts clés.
 - Ateliers pratiques pour appliquer ces concepts à des situations réelles.
- Activités asynchrones :
 - Lectures d'articles et visionnage de vidéos pour approfondir les connaissances.

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Questionnaire de positionnement initial
- Des évaluations formatives tout au long de la formation
- Des évaluations sommatives de chaque séquence de formation
- Évaluation de fin de formation « à chaud » et « à froid »

CONTACT

Référent Pédagogique

Laurent ROUX

✉ laurent.roux@e2sconseil.fr

☎ 09 50 03 10 67

Référent Administratif

Caroline ROUX

✉ contact@e2sconseil.fr

☎ 09 50 03 10 67