

**FORMATION UNIFORMATION**

Ressources humaines pour les non RH

Les bases

Accès
Catalogue
2025
UNIFORMATION

**DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION**

DURÉE : 14 H

MODALITÉS D'ACCÈS : Structures de moins de 50 salariés adhérentes à l'OPCO UNIFORMATION

MODALITÉ : Distanciel : répartition sur plusieurs demi-journées (mixte 75% synchrone et 25% asynchrone)

PRIX : Prise en charge par l'OPCO UNIFORMATION

FORMATEUR : Anne-Sophie GUILBOT, Consultante et Formatrice, spécialiste en Ressources Humaines

PUBLIC

- Tous les salariés

PRÉ-REQUIS

- Savoir utiliser un ordinateur et maîtriser la navigation sur internet

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les différents enjeux de la GRH pour la structure
- Connaître les obligations légales et réglementaires applicables à la structure
- Assurer la mise en oeuvre des procédures essentielles de l'administration du personnel

CONTENU

Les RH au cœur des enjeux stratégiques :

- Discussion sur le rôle stratégique et les enjeux de la GRH
- La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Les entretiens obligatoires (professionnel et évaluation)

Le début et déroulement du contrat

- Les étapes de la relation contractuelle employeur-salarié, avec focus sur l'administration RH

Développement RH et QVT

- Remédiation après l'autoformation
- Leviers d'attractivité et de fidélisation - intégration et organisation du travail
- Discussion sur la qualité de vie au travail et la gestion du climat social

Aspects réglementaires et rémunération

- La réglementation des temps non travaillés et les fins de contrat
- Le processus de gestion de la rémunération

Régulation des temps non travaillés et fin de contrat, digitalisation

- Remédiation après l'autoformation
- Les implications opérationnelles des temps non travaillés et des fins de contrat
- Discussion sur le développement de la digitalisation des pratiques RH

ACCESSIBILITÉ

- Au cas par cas, nous étudions l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap.

Contactez-nous pour en parler.



INDICATEURS QUALITÉ GLOBAUX

Cette formation vient tout juste d'être programmée

- Note de recommandation 2024	- Taux d'atteinte des objectifs en 2024	- Taux de satisfaction en 2024
96 %	96 %	93 %

Plus d'informations sur l'accessibilité de nos formations et notre démarche Qualité sur notre site internet www.e2sconseil.fr

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Séances synchrones et asynchrones : interaction directe avec le formateur en alternance avec de l'autoformation permettant de progresser à son rythme.
- Une monographie animée de Richard H. montre les étapes de sa vie professionnelle, illustrant concrètement les concepts abordés.

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Questionnaire de positionnement initial
- Des évaluations formatives tout au long de la formation
- Des évaluations sommatives de chaque séquence de formation
- Évaluation de fin de formation « à chaud » et « à froid »

CONTACT

Référent Pédagogique

Laurent ROUX

✉ laurent.roux@e2sconseil.fr

☎ 09 50 03 10 67

Référent Administratif

Caroline ROUX

✉ contact@e2sconseil.fr

☎ 09 50 03 10 67