



**FORMATION 2025**

# Se préparer au CPOM

## Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens



### DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

**DURÉE :** 9H (2 classes virtuelles de 3H + 3H de travail en autonomie)

**DURÉE ET MODALITÉS D'ACCÈS :** sous 6 semaines. En intra ou en sous-traitance pour des groupes de 6 à 10 apprenants

**MODALITÉ :** Distanciel

**PRIX :** 2060 € nets pour un groupe

**FORMATEUR :** Julie CATHALA, Consultante et Formatrice, spécialiste du CPOM dans le secteur médico-social

#### PUBLIC

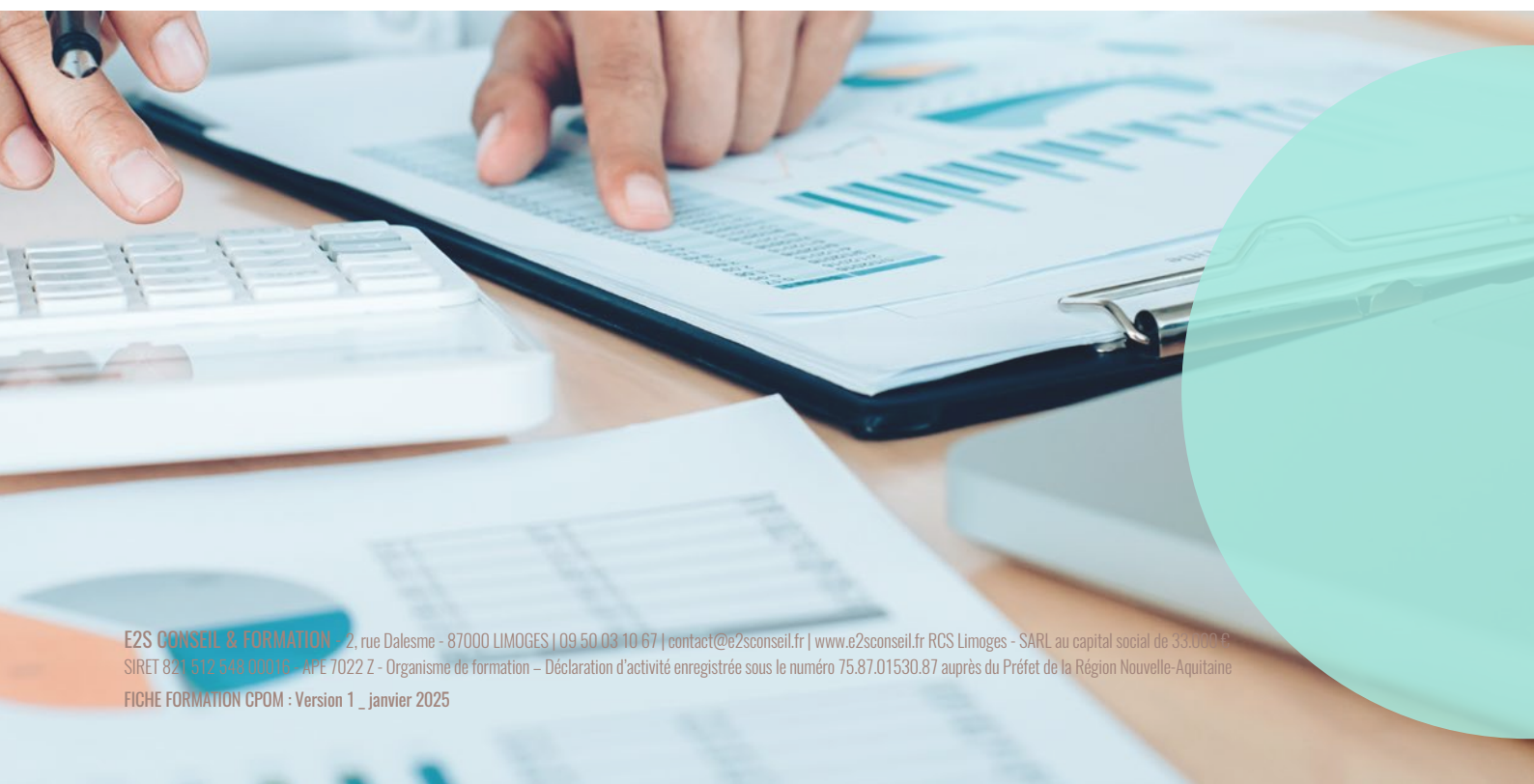
- DG, DAF, DRH,  
Cadres administratifs

#### PRÉ-REQUIS

- Aucun

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser les obligations réglementaires applicables au secteur d'activité concernant la mise en œuvre d'un CPOM pour en déduire les changements induits dans ses outils et pratiques professionnelles.
- Appliquer des recommandations de bonnes pratiques de négociation, de mise en œuvre et de suivi d'un CPOM.



# CONTENU

## Temps 1 : Le CPOM dans son contexte réglementaire et l'actualité du secteur

- L'histoire de l'application du CPOM dans le secteur médico-social depuis la Loi 2022-2, comparaison entre les secteurs d'activité
- Le CPOM dans le Code de l'Action Sociale et des Familles

## Temps 2 : Les grands principes du CPOM

- Un contrat qui ne peut pas déroger aux principes de la tarification
- Les différentes phases de négociation d'un CPOM
- Le volet financier du CPOM

## Temps 3 : Les nouveaux outils, les temps à dédier et les nouvelles compétences à mobiliser pour rendre compte au financeur de l'atteinte des objectifs et de la bonne utilisation des financements

- Les outils financiers associés au CPOM : le sort du budget prévisionnel et du compte administratif, la mise en œuvre possible de l'État Prévisionnel Recettes/Dépenses (EPRD)
- Le dialogue de gestion : objectifs, conséquences, et posture du service (partie II)
- L'adaptation de l'organisation du fait de la mise en œuvre du CPOM

### ACCESSIBILITÉ

- Au cas par cas, nous étudions l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour en parler.



### INDICATEURS QUALITÉ DE CETTE FORMATION

- |                               |   |                                |
|-------------------------------|---|--------------------------------|
| - Note de recommandation 2023 | - Taux d'atteinte des objectifs en 2023 | - Taux de satisfaction en 2023 |
| <b>98 %</b>                   | <b>90 %</b>                             | <b>95 %</b>                    |

Plus d'informations sur l'accessibilité de nos formations et notre démarche Qualité sur notre site internet [www.e2sconseil.fr](http://www.e2sconseil.fr)



## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports notionnels et échanges sur la base d'un support
- Exercices de mise en application et mise en situation
- Ressources numériques à disposition
- Espace numérique personnel (LMS)

## ÉVALUATION DES ACQUIS

- Questionnaire de positionnement initial
- Évaluation sommative de chaque séquence de formation
- Feuille d'émargement pour la partie synchrone
- Évaluation de fin de formation « à chaud » et « à froid »

## CONTACT

### Référent Pédagogique

Laurent ROUX

✉ [laurent.roux@e2sconseil.fr](mailto:laurent.roux@e2sconseil.fr)

☎ 09 50 03 10 67

### Référent Administratif

Caroline ROUX

✉ [contact@e2sconseil.fr](mailto:contact@e2sconseil.fr)

☎ 09 50 03 10 67